

устранению причин коррупции (профилактика коррупции),

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод работников и клиентов ОГБУ «ДПНИ»;

- законность;

- публичность и открытость деятельности администрации ОГБУ «ДПНИ»;

- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, правовых, социально-экономических и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению,

2.2. проведение мониторинга всех локальных актов учреждения на предмет соответствия действующему законодательству,

2.3. антикоррупционное образование и пропаганда, проведение мероприятий по разъяснению работникам ОГБУ «ДПНИ» законодательства в сфере противодействия коррупции,

2.4. предъявление, в установленном законом порядке квалификационных требований работникам, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными работниками.

2. Принципы и направления деятельности по противодействию коррупции

2.1. Основными принципами противодействия коррупции в ОГБУ «ДПНИ» являются:

2.1.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод сотрудников и клиентов ОГБУ «ДПНИ», законных представителей клиентов;

2.1.2. законность;

2.1.3. публичность и открытость деятельности администрации ОГБУ «ДПНИ»;

2.1.4. ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

2.1.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

2.2. Основные направления деятельности ОГБУ «ДПНИ» по повышению эффективности противодействия коррупции:

2.2.1. проведение мероприятий в области противодействия коррупции;

2.2.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение

сотрудников учреждения к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

- 2.2.3. создание механизмов общественного контроля;
- 2.2.4. установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в ОГБУ «ДПНИ»;
- 2.2.5. обеспечение доступа сотрудников к информации о деятельности администрации ОГБУ «ДПНИ»;
- 2.2.6. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении должностных обязанностей;
- 2.2.7. устранение необоснованных запретов и ограничений при выполнении должностных обязанностей;
- 2.2.8. повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности сотрудников ОГБУ «ДПНИ»;
- 2.2.9. усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях сотрудников учреждения, родственников и законных представителей клиентов.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений в ОГБУ «ДПНИ»

- 3.1. Основными мерами предупреждения коррупционных правонарушений являются:
 - а) Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
 - б) Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к сотрудникам, претендующим на определённые должности в учреждении, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными сотрудниками;
 - в) Установление в качестве основания для освобождения от занимаемой должности и (или) увольнения лица, или для применения в отношении его иных мер административной ответственности за непредставление, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений профессионального характера.
 - г) Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, вынесения поощрения, награждения, присвоения ему профессионального высокого звания.
 - д) Создание комиссии общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
 - е) Разработка и реализация антикоррупционных планов.
 - ж) Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов, приказов и иных распорядительных документов администрации ОГБУ «ДПНИ»;
 - з) Антикоррупционное образование и пропаганда;
 - и) Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
- 3.2. План мероприятий для осуществления антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых,

экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ОГБУ «ДПНИ». План мероприятий по борьбе с коррупцией в ОГБУ «ДПНИ» включает в себя следующие мероприятия:

- а) Совещания с работниками ОГБУ «ДПНИ» по вопросам антикоррупционной политики в сфере социального обслуживания.
- б) Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников ОГБУ «ДПНИ».
- в) Проведение проверок целевого использования бюджетных и внебюджетных средств.
- г) Контроль за ведением документов строгой отчетности:
- д) Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений.
- е) Анализ заявлений, обращений сотрудников ОГБУ «ДПНИ», родственников и законных представителей клиентов на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений. По результатам проверок принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.
- ж) Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

4. Антикоррупционные образование и пропаганда

4.1. Антикоррупционное образование и пропаганда в ОГБУ «ДПНИ»:

- 4.1.1. включает в себя изучение нормативно - правовых и морально-этических аспектов деятельности.
- 4.1.2. осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции.
- 4.1.3. представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к администрации.
- 4.1.4. осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, во взаимодействии с государственными правоохранительными органами.

5. Обязанности сотрудников ОГБУ «ДПНИ»

5.1. Во исполнение данного Положения сотрудники ОГБУ «ДПНИ» обязаны:

- 5.1.1. Уведомлять директора или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.1.2. Невыполнение сотрудником ОГБУ «ДПНИ» п. п. 5.1.1. данного раздела является правонарушением, влекущим его увольнение с работы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.1.3. Сотрудник ОГБУ «ДПНИ», уведомивший работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы о

фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 5.2. Порядок уведомления директора или лица его замещающего о фактах обращения в целях склонения сотрудников ОГБУ «ДПНИ» к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором.

6. Ответственность сотрудников ОГБУ «ДПНИ» за коррупционные правонарушения

- 6.1. Сотрудники ОГБУ «ДПНИ» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Сотрудники ОГБУ «ДПНИ», совершившие коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
- 6.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.